

la tribuna

De naps i cols

O tenir prou "cintura política" per desinformar els encampadans

JOAN SANS URGELL

Conseller del Partit Socialdemòcrata + Independents al comú d'Encamp



La darrera sessió de consell de comú, els consellers de PS+Independents vam centrar el nostre neguit en un tema que malauradament, i ja hi estem massa habituats, no va tenir resposta ni per a nosaltres, ni per als ciutadans.

Anem a pams. Resulta que el comú ha contractat un treballador en condició de personal de relació especial per coordinar les actuacions en matèria de gestió de recursos humans i assessorar en les qüestions relacionades amb la gestió pública, a raó de 2.950 euros de salari net al mes, però sense definir les hores setmanals que hi destinarà (40 hores ja ens van assegurar que no).

Fins aquí va bé la cosa. El problema arriba quan des de l'oposició s'intenta demanar una mica d'informació sobre el contracte de treball, que no ens han donat, i com és possible que un treballador que ens ha d'assessorar en temes de recursos humans sigui soci fundador d'una empresa que també es dedica a aquesta feina i que, paral·lelament, també presta serveis al comú d'Encamp.

La resposta és la següent: com que el contracten com a assessor poden fer i desfer com volen i no hi ha cap problema d'incompatibilitat pel fet que formi part d'una empresa del sector.

Sí senyor cònsol, no hi ha cap problema. El problema real és que la junta de govern, segons



LA RESPOSTA ÉS LA SEGÜENT: COM QUE EL CONTRACTEN COM A ASSESSOR PODEN FER I DESFER COM VOLEN

diu l'acta, no ha acordat contractar un assessor, sinó que ha contractat aquesta persona com a personal de relació especial, que no és el mateix.

Per fer-ho més entenedor, i amb el seu permís, faré servir la terminologia de mercat:

-Personal de relació especial:

té funcions de suport tècnic (o qualsevol altre concepte que no sigui assessorament!), és assalariat, treballa a ple temps i té dedicació exclusiva. El comú el dóna d'alta a la CASS.

-Assessor: tècnic extern que fa treballs d'assessorament per encàrrecs puntuals, no és assalariat, no forma part de la plantilla de casa comuna, treballa per a qui li dóna la gana i el comú no el dóna d'alta a la CASS.

Des del PS+Independents els demanem les condicions de contractació d'aquest treballador i des del comú se'ns respon que han contractat un assessor, i això, si l'acta de la junta de govern no

està malament, no és veritat.

Com que no tenen resposta ens acusen de tot el que recullen els diaris: "manca d'elegància política" i "confondre naps amb cols", perquè diuen que barregem la contractació de personal eventual amb la contractació d'un assessor. Jo diria que si algú barreja naps amb cols no som pas nosaltres!

Només cal fer un cop d'ull a les actes del consolat anterior, que són públiques, per veure que la resta de treballadors que treballen avui a casa comuna en la condició de personal de relació especial, no han gaudit, ni gaudiran, de les matei-

xes condicions de contractació de què ja està gaudint la nova incorporació.

Tot el personal de relació especial que avui treballa al nostre comú va haver de superar un període de prova de sis mesos, treballa 40 hores o més a la setmana, i resulta que ara, de cop i volta, aquestes condicions han canviat.

EL COMÚ RESPON QUE HAN CONTRACTAT UN ASSESSOR I AIXÒ, SI L'ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN NO ESTÀ MALAMENT, NO ÉS VERITAT

I després de demostrar que aquest professional no ha estat contractat com a assessor, sinó com a personal de relació especial per assessorar els cònsols, què deu pensar ara el cònsol major del conflicte d'interessos que se li planteja en formar part activa d'una societat que es dedica, entre altres, a l'assessorament en matèria de recursos humans?

Ara, per esvaïr els dubtes de la població, només queda esperar si realment ens fan arribar el contracte promès perquè siguin públiques les condicions d'aquest nou treballador i confiar que, com a assalariat que és, el donin d'alta a la CASS.